



Категория 1. Обеспечение занятости
граждан, отнесенных к категориям
социально уязвимых

Категория 1. Обеспечение занятости граждан, отнесенных к категориям социально уязвимых

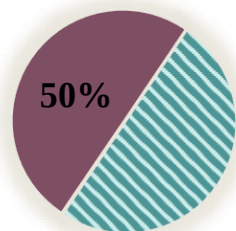
Кому подходит данная категория?

Заявителям, которые нанимают граждан, отнесенных к категориям социально уязвимых, при необходимости создавая для них особые условия, что позволяет таким гражданам участвовать в трудовой деятельности наравне с другими членами общества.

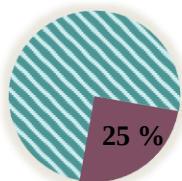


Каким условиям должны соответствовать такие заявители?

По итогам года, предшествующего году подачи заявки:



- не менее 50% работников заявителя, с которыми оформлены трудовые отношения, являются гражданами, отнесенными к категориям социально уязвимых;



- доля расходов на оплату труда таких работников составляет не менее 25% расходов на оплату труда всех работников.

Граждане, отнесенные к категориям социально уязвимых:

1. Инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья;
2. Одинокие и (или) многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, в том числе детей-инвалидов;
3. Пенсионеры и граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
4. Выпускники детских домов до 23 лет;
5. Лица, освобожденные из мест лишения свободы и имеющие неснятую или непогашенную судимость;
6. Беженцы и вынужденные переселенцы;
7. Малоимущие граждане;
8. Лица без определенного места жительства и занятий;
9. Иные граждане, нуждающиеся в социальном обслуживании.

КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ НЕОБХОДИМО ПРЕДОСТАВИТЬ В УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ОРГАН ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ СТАТУСА СОЦИАЛЬНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ?

КОМПЛЕКТ ДОКУМЕНТОВ:

1. Заявление о признании субъекта малого или среднего предпринимательства социальным предприятием (Приложение № 1 к Порядку);
2. Отчет о социальном воздействии (Приложение № 2 к Порядку);
3. Копия штатного расписания заявителя, действительного на дату подачи заявления;
4. Копии трудовых договоров с работниками заявителя из числа граждан, отнесенных к категориям социально уязвимых;
5. Копии документов, подтверждающих, что работники являются гражданами, отнесенными к категориям социально уязвимых (Приложение №3 к Порядку - Рекомендуемый перечень документов, подтверждающих отнесение гражданина к категории социально уязвимых);
6. Сведения о численности и заработной плате работников (Приложение № 4 к Порядку);
7. Согласия работников на обработку персональных данных.

Также необходимо предоставить документ, удостоверяющий полномочия представителя заявителя (доверенность).

ЭТО ВАЖНО!

Копии документов заверяются руководителем субъекта предпринимательства.



Рекомендованные формы документов утверждены Приказом Минэкономразвития России от 29.11.2019 № 773 «Об утверждении Порядка признания субъекта малого или среднего предпринимательства социальным предприятием и Порядка формирования перечня субъектов малого и среднего предпринимательства, имеющих статус социального предприятия» (далее – Порядок).



Отчет о социальном воздействии (Приложение № 2 к Порядку).

Цель документа – передать суть деятельности заявителя.

Формально данный документ не является обязательным. При этом настоятельно рекомендуется предоставить его в целях формирования у Уполномоченного органа комплексного понимания характера осуществляемой деятельности.

В спорных случаях информация из отчета о социальном воздействии может стать **решающей в признании заявителя социальным предприятием.**

Структура документа, порядок и пример заполнения

N	Раздел	Порядок заполнения	Пример заполнения
1	Цель социального предприятия	Указать, что заявитель обеспечивает занятость граждан, отнесенных к категориям социально уязвимых, и перечислить конкретные категории	Обеспечение занятости граждан, отнесенных к категориям социально уязвимых – инвалидов по зрению и лиц с ограниченными возможностями здоровья
2	Социальная проблема (потребность потребителя), на решение которой направлена деятельность социального предприятия	Описать трудности, с которыми сталкиваются граждане, отнесенные к категориям социально уязвимых, на рынке труда, которые решает заявитель, обеспечивая им занятость	Необходимость создания особых условий труда для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, позволяющих им участвовать в трудовой деятельности
3	Целевая аудитория, на которую направлена деятельность социального предприятия	Перечислить конкретные категории граждан, отнесенных к категориям социально уязвимых, занятость которых обеспечивает заявитель	Инвалиды по зрению и лица с ограниченными возможностями здоровья
4	Способы решения социальной проблемы, которые осуществляет социальное предприятие	Перечислить конкретные меры, предпринимаемые заявителем для обеспечения занятости граждан, отнесенных к категориям социально уязвимых	Выделены отдельные участки (операции) производства, где могут трудиться работники без специальных навыков. Рабочие места оборудованы спец. приспособлениями.
5	Продукция (товары, работы, услуги), предлагаемая потребителю социального предприятия (целевой аудитории)	Перечислить виды продукции, к производству которых заявитель привлекает граждан, отнесенных к категориям социально уязвимых	Укупорочная продукция (пробки, крышки, колпачки и т.д.)

Сведения о численности и заработной плате работников (Приложение № 4 к Порядку)

Цель документа – показать, что заявитель соответствует условиям признания социальным предприятием.

Данный документ является обязательный. Его непредоставление – основание для отказа в признании социальным предприятием.

Структура документа и пример заполнения

Описание деятельности: ООО «Социальный предприниматель» осуществляет производство бумажной продукцией. ССЧ всех работников за год – 8 человек (сумма выплат составила 1 200 000 руб.), в т.ч.: ССЧ инвалидов по зрению за год – 3 человека (сумма выплат – 450 000 руб.), ССЧ лиц с ограниченными возможностями здоровья за год – 3 человека (сумма выплат – 450 000 руб.).

№ п/п	Наименование показателя	ССЧ за предшествующий календарный год, человек	ФОТ за предшествующий календарный год, рублей
1	Всего работников	8	1 200 000
2	Работники граждане, отнесенные к категориям социально уязвимых, в том числе:	6	900 000
2.1	Инвалиды	3	450 000
2.2	Лица с ограниченными возможностями здоровья	3	450 000
2.3	...	-	-

Доля работников, отнесенных к категориям социально уязвимых, в общей среднесписочной численности работников (человек) за предшествующий календарный год, в процентах – 75% (6/8). Доля расходов на оплату труда таких работников – 75% (900 000/1 200 000).

Справочно:

ССЧ – среднесписочная численность работников, заполняется по данным табеля учета рабочего времени работников.

ФОТ – фонд оплаты труда работников, заполняется по данным формы 2-НДФЛ или бухгалтерских регистров учета оплаты труда (при их наличии).